



RE: Union Election Friday, August 8, 2025 – Voting Periods: 5:00am-8:00am and 10:30-1:30pm

Dear U.S. AutoForce Driver,

I am writing to you to inform you that a date has been set for the upcoming election we spoke about last week. In this election, our Drivers will decide whether or not to bring the Union into our operation at our Union City facility. The election will be on Friday, August 8, 2025.

This is a very important decision for you and your family and we think you should have the chance to be fully informed about what it means to be represented by a union. **Please know that we feel strongly that the Union is not in the best interests of you, your family, our customers, or this operation.** No matter what challenges we face, we don't think the Union is the answer.

We also want you to be aware of the following:

- Under NLRB rules, we are required by law to submit a list of all eligible voters and your home addresses, phone numbers, and personal email addresses to the Union after it filed its election petition. While it is our policy to keep your personal contact information confidential, we had no choice in this matter. We sincerely apologize in advance for any inconvenience this may cause you and your family.
- If they haven't done so already, Teamsters representatives may come to your home, call you on the phone, or send you a text message in an effort to persuade you to vote for the Union in the upcoming election. Employees often ask whether they are required to talk to Union representatives or let them into their homes. It is your choice. You can choose to talk to them if you want. However, if you don't want to talk to the Union representatives, you have the right to tell them to leave. Similarly, if they call you on the phone or send you a text message, you have the right to request they stop contacting you.

There are only two things that we ask of you during this election process: (1) keep an open mind and gather all the facts before you make your decision; and (2) make sure your opinion is heard by voting.

That said, we have worked well together without a union regardless what some may say about us here at USAF. As I mentioned in our meeting last week, open discussion between us is the most effective way to decide matters that affect all of us. None of your concerns require hiring a union and giving up your individual freedom and voice to the union. U.S. AutoForce, while not perfect, is dedicated to treating you fairly and providing good work conditions, wages, and benefits. **We value our ability to work with you without you having to pay expensive union dues or risk strikes or getting less from collective bargaining.**

We understand that each employee has issues and concerns. We want to continue to work with you directly, without interference from a union, to address your issues and concerns like we've done in the past. Working together will allow us to continue making U.S. AutoForce, a great place to work, without you having to face the risks that come with a labor union.

We encourage everyone to make their voice heard by voting in the upcoming election. Remember, even if you signed a union authorization card, you can still vote "No." The election will be a secret ballot election and absolutely no one will know how you vote.

In the meantime, if you or your family have any questions about this matter, please don't hesitate to contact me at GSterling@usautoforce.com. You may also contact your immediate supervisor or any other member of the management team if you have any questions or concerns.

Sincerely,

Gregg Sterling
Chief Operating Officer, U.S. AutoForce

RE: Elección Sindical Viernes, 8 de agosto de 2025 – Períodos de votación: 5:00am-8:00am y 10:30-1:30pm

Estimada Conductor de U.S. AutoForce,

Le escribo para informarle que se ha fijado una fecha para las próximas elecciones de las que hablamos la semana pasada. En esta elección, nuestros conductores decidirán si traer o no el sindicato a nuestra operación en nuestra instalación de Union City. La elección será el viernes 8 de agosto de 2025.

Esta es una decisión muy importante para usted y su familia, y creemos que debería tener la oportunidad de estar completamente informado sobre lo que significa estar representado por un sindicato. **Tenga en cuenta que creemos firmemente que el sindicato no es lo mejor para usted, su familia, nuestros clientes o esta operación.** No importa los desafíos que enfrentemos, no creemos que el sindicato sea la respuesta.

También queremos que esté al tanto de lo siguiente:

- Bajo las reglas del NLRB, estamos obligados por ley a presentar una lista de todos los votantes elegibles y sus direcciones domiciliarias, números de teléfono y direcciones de correo electrónico personales al sindicato después de que presentaron su petición de elección. Aunque nuestra política es mantener su información de contacto personal confidencial, no tuvimos otra opción en este asunto. Le pedimos disculpas sinceramente de antemano por cualquier inconveniente que esto pueda causarle a usted y a su familia.
- Si no lo han hecho ya, los representantes de Teamsters pueden ir a su hogar, llamarlo por teléfono o enviarle un mensaje de texto para persuadirlo de que vote a favor del sindicato en las próximas elecciones. Los empleados a menudo preguntan si están obligados a hablar con los representantes del sindicato o dejarlos entrar en sus hogares. Es su decisión. Puede optar por hablar con ellos si lo desea. Sin embargo, si no quiere hablar con los representantes del sindicato, tiene derecho a decirles que se vayan. De manera similar, si lo llaman por teléfono o le envían un mensaje de texto, tiene derecho a solicitar que dejen de contactarlo.

Hay solo dos cosas que le pedimos durante este proceso electoral: (1) mantenga una mente abierta y reúna todos los hechos antes de tomar su decisión; y (2) asegúrese de que se escuche su opinión votando.

Dicho esto, hemos trabajado bien juntos sin un sindicato sin importar lo que algunos puedan decir sobre nosotros aquí en USAF. Como mencioné en nuestra reunión la semana pasada, la discusión abierta entre nosotros es la forma más efectiva de decidir asuntos que nos afectan a todos. Ninguna de sus preocupaciones requiere contratar un sindicato y renunciar a su libertad individual y voz al sindicato. U.S. AutoForce, aunque no es perfecto, se dedica a tratarlo de manera justa y a proporcionar buenas condiciones de trabajo, salarios y beneficios. **Valoramos nuestra capacidad de trabajar con usted sin que tenga que pagar costosas cuotas sindicales o arriesgar huelgas o recibir menos de la negociación colectiva.**

Entendemos que cada empleado tiene problemas y preocupaciones. Queremos seguir trabajando con usted directamente, sin interferencias de un sindicato, para abordar sus problemas y preocupaciones como lo hemos hecho en el pasado. Trabajar juntos nos permitirá seguir haciendo de U.S. AutoForce un excelente lugar para trabajar, sin que tenga que enfrentar los riesgos que conlleva un sindicato.

Animamos a todos a hacer escuchar su voz votando en las próximas elecciones. Recuerde, incluso si firmó una tarjeta de autorización sindical, aún puede votar "No". La elección será una votación secreta y absolutamente nadie sabrá cómo vota.

Mientras tanto, si usted o su familia tienen alguna pregunta sobre este asunto, no dude en ponerse en contacto conmigo en GSterling@usautoforce.com. También puede contactar a su supervisor inmediato o a cualquier otro miembro del equipo de administración si tiene alguna pregunta o preocupación.

Atentamente,



Gregg Sterling
Jefe de Operaciones, U.S. AutoForce